

# Freiwillige Feuerwehr Bad Doberan



Jahresbericht 2019

## Jahresbericht 2019

Liebe Kameradinnen und Kameraden,  
werte Gäste

Das vergangene Jahr hat unserer Wehr viel abverlangt. Wenn man die reine Statistik bemüht, ist die hohe Einstfrequenz sehr ungewöhnlich. Der Klimawandel ist auch bei uns angekommen, das Einsatzspektrum wird sich zunehmend in Richtung Technische Hilfe und da Extremwetterereignisse verschieben.

Die Stadtverwaltung und Stadtvertreter haben sich neu aufgestellt, ein Brandschutzbedarfsplan ist nun bindend und die Wehr hat den Gemeindeführer gewählt und der ELW1 wurde übergeben. **Folien**

Herausfordernd für mich insbesondere auch deshalb, weil der erste Ansprechpartner in der Stadt für die FF erst nach 9 Monaten den Dienstposten besetzte.

Die Freiwillige Feuerwehr Bad Doberan gewährleistete in der Zeit Tag und Nacht erfolgreich den Schutz unserer Bürgerinnen und Bürger mit hohem Engagement, leistungsfähig, stets einsatzbereit mit Mannschaft und Gerät.

Dafür den Dank an alle Kameradinnen und Kameraden sowie an den Vorstand und Kameraden mit besonderen Aufgabenstellungen.

### Einsatzgeschehen / besondere Einsätze 2019

**Folie**

Das Jahr war geprägt von der höchsten Anzahl von Einsätzen seit Bestehen, insgesamt 237. Dieses habe ich schon im vergangenen Jahr angemerkt. Ich hoffe der Trend wird nicht anhalten, denn eine Leistungsfähigkeit ist auch irgendwann erreicht. Hierauf werde ich im Bericht nochmal zu sprechen kommen.

Im Detail:

55-mal zum Stichwort Brand und 182-mal zur Technischen Hilfe, hierbei waren 91  
Einsätze TH Wasserschäden der Schwerpunkt

### **Folie**

Analytisch betrachtet - die Anzahl der Einsätze seit Jahren um die 100, die zeitliche Belastung (ca 205 h im Einsatz) und die Verteilung 176-Einsätze während der normalen Arbeitszeit, zeigt deutlich die gewachsene Anforderung an jeden Einzelnen.

Und jetzt eine Folie, die die Belastung „Einzelner Kameraden“ noch mehr verdeutlicht.

**Folie**

Wie ist die Entwicklung u.a. zu erklären:

- Heimrauchmelder retten Leben, alarmieren aber auch bei technischer Störung
- BMA kompensieren mitunter bauliche Mängel, teilweise schlecht gewartet
- Klimawandel, verstärkt Extremwetterlagen am 31.07. 77x Einsatzstellen
- artfremde Einsätze belasten des Einsatzaufkommen NA-zubringer, Türöffnung Tragehilfe
- überzogene, nicht relevante Schadensmeldungen sensibler Bürger

Ronny, Kamerad aus Cammin kann vergleichen und einschätzen, Erik, Angelin, Constanze, Steffen und Pascal bestätigen, welche Herausforderung für neue Kameraden in unserer Wehr bestehen und wieviel Zeit und Engagement notwendig sind, um einsatzfähig zu sein.

Ob im Gefahrguteinsatz, Kran- oder Leitereinsatz, Lösch- oder TH-Einsatz, zur Ölbekämpfung oder Tierrettung, zur Alarmierung HRM oder BMA, hier ist eine hohe Leistungsfähigkeit nur zu erreichen durch einen hohen Aus- und Fortbildungsstand, ebenso durch die Bereitschaft zur ständigen Fortbildung auf Gemeinde, Kreis- und Landesebene.

Durch die Bereitschaft Atemschutzträger zu sein beweisen.... KameradInnen zusätzliches Engagement.

### Besondere Einsätze 2019

**Folien**

In der Auswahl wird noch mal das Einsatzspektrum deutlich

### Personalentwicklung

**Folie**

Die Personalsituation ist stabil, aktuell 47 aktive KameradInnen.+ 4 Zweitmitglieder

14 Kameraden der Jfw

4 Reservemitglieder

7 Ehrenmitglieder

### 3 fördernde Mitglieder

Abgänge 4 - 2019....., 6 - Zugänge 2019

In der Fortschreibung des Brandschutzbedarfsplanes bleibt festzuhalten:

- neue Wohngebiete wachsen
- es wird investiert, erweitert und neu gebaut
- rund 13.T.Einwohner, steigend
- Durchschnittsalter 47 Jahre
- 581 Einwohner/km<sup>2</sup>
- ab 65 Jahre –Anteil 33,4% anwachsend
- überörtliche Anforderungen steigen
- dem steht gegenüber**
- Rekrutierung von Nachwuchs hauptsächlich über Familien und Bekannte von Kameraden
- Jugendfeuerwehr alle 2 Jahre /Kamerad eventuell

Die Wehr benötigt zukünftig -wesentlich mehr als 40 aktive Kameraden um vor allem am Tage einsatzfähig zu bleiben.

Wie kann die Einsatzbereitschaft über 24h dauerhaft gesichert werden:

- neue, junge Kameraden in der Wehr zu integrieren, verlangt eine interessante, abwechslungsreiche und feuerwehriorientierte Jugendfeuerwehrausbildung, Kameradschaft, Fürsorge/Begleitung in der Ausbildung (Grundausbildung) und im allgemeinen Umgang,
- bei älteren Kameraden auf Bedürfnisse achten, Erfahrungen anerkennen, seine eigene Situation nicht zum Maßstab anderer machen, einsatzuntaugliche Kamerad\*Innen zweckdienlich integrieren
- nichtaktive Kameraden (i.d.R. berufsbedingt) nicht verstoßen, Hilfe anbieten, Lösungen aufzeigen, Doppelmitgliedschaften anbieten
- Reservemitglieder fordern
- Neueinstellungen in der Stadt unter dem Aspekt der ehrenamtlichen Erfordernisse berücksichtigen, gute Ansätze u.a. auf dem Bauhof, in der Verwaltung fortführen (letzte Ausschreibung Bauhofmitarbeiter-)
- Motivation im Ehrenamt  
müssen wir motiviert werden?

nein, möchten aber darauf hinweisen, dass entstehende Unkosten=Ehrenamt auf Dauer nicht vereinbar sind. (Umfeld)

Die Ehrenamtscard des Landes ist halbherzig, denn bei der Feuerwehr handelt es sich um ein Ehrenamt, wo im Falle des Einsatzes Kamerad\*Innen Leib und Leben riskieren, somit eine klare Abgrenzung zum allgemeinen Vereins und Ehrenamtsanforderung zwingend.

Ziel: AG „Ehrenamt“ der FF DBR erarbeitet Vorschläge, die spätestens im nächsten Doppelhaushalt greifen könnten

### Brandschutzbedarfsplan

Hinweis, dabei sind Schutzziele zu beachten:

- die FF verpflichtet sich mit dem ersten Löschfahrzeug nach 10 min an der E,-stelle im zuständigen Ausrückebereich einzutreffen, mit dem 2. Fahrzeug nach 15 min bei 100% Normbesetzung (gemäß Risikoklasse), bei 80% Mindesterreichungsgrad  
aktuell durch die Verkehrssituation Nienhäger Chaussee nicht zu leisten  
Einbindung in der Erstellung von Verkehrskonzepte(30km/h/Innenstadt)
- der Stadt werden im Gegenzug 30 Empfehlungen aufgezeigt, die es gilt umzusetzen, und eine davon wurde schon im letzten Jahr realisiert!

### Beschaffung ELW1

**Folie**

Technische Parameter:

Besonderheiten:

Einsatzgebiet

Kosten/Beteiligung

### Jugendarbeit

Wir besitzen eine sehr gute Jugendfeuerwehr

**Folie**

Mit hohem Engagement sicherten Juliane Schwanbeck und Enrico Bull einen hohen Ausbildungsstand, wobei auch der Spaß nicht zu kurz kam.

Die Unterstützung anderer Kamerad\*Innen ist vorbildlich.

Dank für die geleistete Arbeit.

Die Aufgabenstellung, junge Kameraden der Einsatzabteilung zur Verfügung zu stellen, hat Priorität und wurde vorbildlich realisiert.

Ein Bericht ist Gegenstand der Tagesordnung.

In diesem Zusammenhang habt ihr einen wichtigen Beitrag geleistet, Brückenschlag zur Partnerstadt Bad Schwartau. Eine gewinnbringende Zusammenarbeit wird unsererseits angestrebt.

### Aus- und Fortbildung

### **Folie**

Wie bereits erwähnt, ist die Aus- und Fortbildung der Garant für die Einsatz und Leistungsfähigkeit unserer Wehr. ( Bilder )

Auf der Grundlage eines Jahresausbildungsplanes abgestimmt und ergänzt durch die Ausbilder,

- müssen 4 Dienstabende/Monat Unterrichtseinheiten ausgearbeitet, vorbereitet, durchgeführt und nachbereitet werden. Bedeutet viel Zeit der Vorbereitung. Dafür ist die breite Einbindung aller Führungskräfte zwingend.  
Grf = Ausbilder
- Das Ausbildungsangebot ist vielschichtig und abwechslungsreich - der Aufgabenstellung der Wehr entsprechend angepasst. Dienstbeteiligung noch schwankend, leicht verbessert
- Ganztagsausbildungen, wie.... haben sich bewährt, werden fortgesetzt

Garant für die Beherrschung von Spezialtechnik, ist die spezielle Maschinistenausbildung, die mit hohem fachlichem Anspruch absolviert wird. Dabei sind 16.... Maschinisten komplett ausgebildet. Alle Kameraden auf einen gleichen Ausbildungsstand zu bringen, ist hierbei die Herausforderung.

Dank an Andreas Heuer und Florian Schwertz.

Körperliche Fitness ist der entscheidende Faktor bei der Sicherstellung von Leistungsfähigkeit in unserem Ehrenamt und somit für mich zwingend.

Angebot mit 20 € im Fitnesscenter ist gegeben.

### Qualifikationen

Im Jahr 2019 haben die Kameradinnen und Kameraden folgende Lehrgänge besucht bzw. Qualifikationen erreicht: **Folie**

### Fahrzeug und Gerätebestand

Das Fahrzeugbeschaffungskonzept wurde und wird kontinuierlich fortgesetzt.

Wir glauben mit dem Fahrzeug ELW1 eine Lücke geschlossen zu haben, welches insbesondere die Einsatzstellenkommunikation bei besonderen Lagen sehr dienlich ist. (Starkregeneinsätze)

AG DLK hat eine tolle Arbeit geleistet, 10 T€ eingespart, Ch. Gläser hervorzuheben  
Beschaffungen allgemein: **Folie**

-

### bauliche Aktivitäten am Gerätehaus

HFUK-Begehung 2017

Carport zwingend erforderlich /Fahrerinnenbildung im Ausfahrtsbereich zu beseitigen

gemäß Prioritätenliste

-

Erhöhung Haushaltsansatz 2020 um 10T€/Jahr

### Löschwasserschau

- gemäß Prioritätenliste seit ...keine Aktivitäten

### Vorstandsarbeit

Jeden Monat Dienstberatung ,

Schwerpunkte.

- Abstimmung zu anstehenden Aufgaben
- Erstellung von Dienstplänen
- Personalentscheidungen
- Personalzuordnung zu Lehrgängen/Qualifikationen
- Zuarbeiten für Ausschreibungen/Anweisungen/Vorlagen/Haushaltsbedarfe

sehr engagierte Arbeit/ Diskussionen, Ergebnis und zielorientiert

### Vereinsarbeit

Seit 2017 Förderverein der FF DBR e.V.

Kameradschaftskasse rechtlich somit stabil

Beschaffungen vollzogen:

-

Antrag auf Förderung verpasst in diesem Jahr

Meinen Dank an unseren Kassenwart Patrik Krumrey

### Öffentlichkeitsarbeit und andere Aktivitäten

Auch im Jahr 2019 wurde Wert darauf gelegt, nach innen und außen präsent zu sein.

Die Absicherung zahlreicher Veranstaltungen im eigenen Interesse (Nachwuchsgewinnung) sowie bei der Belebung der kulturellen Szene der Stadt ist Herzensangelegenheit.

Höhepunkte bzw. Schwerpunkte waren u.a.:

#### **Folien**

- das 7 x Tannenbaumverbrennen
- Ostern in Familie + Osterfeuer
- Besuch von Kindergärten und Schulklassen in der Wehr usw.
- Kameradschaftspflege : Frühlingsfest mit Angehörigen, Weihnachtsfeier

Besonders hervorzuheben ist in diesem Zusammenhang die Internetseite der FF DBR.

**Folie**

Kamerad Björn Kinner ist stets aktuell und informativ.

Diese Seite hat die meisten Klicks in der Stadt Bad Doberan.

### Zusammenarbeit mit Stadt, Kreis, Behörden, Vereinen, Organisationen und Betrieben

Unser Dank gilt der Stadtverwaltung bei der Umsetzung des Ergebnis- und Investitionshaushaltes 2018/19.

Beschafft wurden:

- 
- .....

Die Ergänzung und Neubeschaffung von fehlender Schutzbekleidung wurde im Wesentlichen abgeschlossen sowie die Ergänzungsausrüstung für den gefahrlosen Einsatz auf der Ostsee.

Besonderer Dank BM=Feuerwehrmann

- Erhöhung Ansatz für Dienst und Schutzbekleidung
- Erhöhung Ansatz baulicher Maßnahmen, Erhalt GH
- Sofortprogramm zur Beschaffung TP4, 3xMKS, SP 16

Mit dem LK Rostock, insbesondere mit der Brandschutzdienststelle erfolgte eine ergebnisorientierte Zusammenarbeit

- Beschaffung von Geräten und Ausrüstung für den CBRN – Einsatz, wie Martinanlage wurde zugesichert, dauert aber immer noch an, gefühlt.....
- Konzept Gefahrgutzug/ Stichworte wurden angepasst, Schleifen Zuordnung erfolgte, der 3x Gefahrgutzug berufen
- Zweitmitgliedschaft von 3 Kameraden, wird immer wichtiger, insbesondere wenn wir wirklich Hilfe benötigen

Die Arbeit mit den Beamten der *Polizeistation Bad Doberan* ist grundsätzlich positiv. Anliegen unserer Arbeit konnten untereinander ausgetauscht werden, wird auf der Straße bestmöglich umgesetzt, neuer Chef

### *Vereine und Organisationen*

*DFC und DKK 88* gute Zusammenarbeit

Ausleih von Gerätschaften, Absicherung von Karnevalveranstaltungen - gegenseitige Unterstützung, wo und wann es geht.

.

### Betriebe und Einrichtungen

Münster hervorzuheben d.h. Einsatzübung, Einsatzplan, Deponierung von Gerätschaften

*Medianklinik/ Grand Hotel im ständigen Kontakt und gegenseitiger Unterstützung*

*Glashäger*: Erprobung der Weitwurfmonitore über Steigleitung offen

*Johanniterhaus* Ausleih /Bereitstellung von Fahrzeug/Gerät/tatkräftige Unterstützung

EDEKA Herr Wegener, Unterstützung mit Sachwerten, wo es wichtig ist

E.dis 2facher Unterstützer als Sponsor

Mit den befreundeten Organisationen verbinden uns neben den gemeinsamen Einsätzen auch zunehmend Aktionen in der Öffentlichkeit.

Die Zusammenarbeit mit anderen Freiwilligen Feuerwehren, insbesondere auf Amtsebene, ist sehr gut (Truppmannausbildung) oder CRBN –Dekon P FF Neubukow.

### Ausblicke auf das Jahr 2020

Interschutz 15-20.06.

Das neue Jahrzehnt ist eröffnet - ich wünsche uns viel Erfolg bei der Bewältigung anstehender Aufgaben sowie Gesundheit und Wohlergehen – auch für eure Familien und Angehörigen.

Danke für die Aufmerksamkeit