

Freiwillige Feuerwehr Bad Doberan



Jahresbericht 2022

Jahresbericht 2022

Liebe Kameradinnen und Kameraden,
werte Gäste

Ein Jahr mit vielen Herausforderungen liegt hinter uns.

Ich kann bestätigen, die Wehr hat in hervorragender Art und Weise ihre Aufgabenstellung erfüllt.

Herausfordernd insbesondere auch deshalb, weil mit dem Feuerwehrgeburtsstag und der Übergabe der neuen Drehleiter alle Kamerad*innen gefordert waren.

Umso höher ist zu Wichten:

Die Freiwillige Feuerwehr Bad Doberan gewährleistete Tag und Nacht erfolgreich den Schutz unserer Bürgerinnen und Bürger mit hohem Engagement, leistungsfähig, stets einsatzbereit mit Mannschaft und Gerät.

Dafür den Dank an alle Kameradinnen und Kameraden sowie an den Vorstand und Kameraden mit besonderen Aufgabenstellungen.

Einsatzgeschehen / besondere Einsätze 2022 Kam Ch. Gläser

Folie

Das Jahr war geprägt von vielen unterschiedlichen Szenarien. 201 Einsätze d.h. von BBK, TH, CBRN, Walbrände, bis zur Tierrettung.

Auch wenn sich das Einsatzprofil zunehmend verschiebt, die gesamte Leistungsfähigkeit jedes Kamerad*innen wird verlangt.

Welche Herausforderung insbesondere für neue Kameraden in unserer Wehr bestehen und wieviel Zeit und Engagement notwendig sind, um einsatzfähig zu sein/werden, zeigt

die Auswahl des Einsatzspektrums deutlich.

Analytisch betrachtet:

Folie

- die Anzahl der Einsätze seit Jahren um die 150, Tendenz gleichbleibend hoch
- die zeitliche Belastung gleichbleibend (10700 min.)
- ca. 75 % der Einsätze am Tage (Tageseinsatzbereitschaft)

Entgegenzuwirken nur durch einen hohen Aus- und Fortbildungsstand, sowie durch die Bereitschaft zur ständigen Fortbildung auf Gemeinde, Kreis- und Landesebene.

Hier werde ich noch gesondert darauf eingehen.

Personalentwicklung = Garant für Leistungsfähigkeit

Folie

Die Personalsituation ist stabil, aktuell 45 aktive Kamerad*Innen,

1 Zweitmitglied

13 Kameraden der Jfw

2 Reservemitglieder

9 Ehrenmitglieder

3 fördernde Mitglieder

Abgänge 2 2022 Zugänge 2 2022

In der Fortschreibung des **Brandschutzbedarfsplanes** bleibt festzuhalten:

- Fortschreibung erforderlich
- angemerkt wurden 30 Empfehlungen, an deren Umsetzung wird gearbeitet
- neue Wohngebiete wachsen, über 13.T.Einwohner, steigend
- Aufgabenstellungen w.z.B. die Wasserrettung benötigen funktionierende Rahmenbedingungen
- Verkehrskonzepte und deren Baustellen sind für das Erreichen der festgeschriebenen Hilfsfrist nicht förderlich.
- wo der 2. Flucht und Rettungsweg über Leitern der FF vorgesehen ist, muß es auch möglich sein

- Bevölkerung ab 65 Jahre –Anteil 33,4% anwachsend
- überörtliche Anforderungen steigen

Dem steht gegenüber

sehr gute Nachwuchsförderung /Jugendfeuerwehr

Sehr gute Integration der Jugendlichen

Jugendfeuerwehr alle 2 Jahre /Kamerad eventuell übertritt in den aktiven Dienst, bleibt die Zielstellung

Alarmierungsschleifen werden/wurden angepasst

Wie kann die Einsatzbereitschaft dauerhaft gesichert werden:

- neue, junge Kameraden in der Wehr zu integrieren, verlangt eine interessante, abwechslungsreiche und feuerwehrorientierte Jugendfeuerwehrausbildung, Kameradschaft, Fürsorge/Begleitung in der Ausbildung (Grundausbildung) und im allgemeinen Umgang ist zwingend
- Motivation mit der Zahlung von Aufwandsentschädigung ist umgesetzt
- Ausrüstung an Schutzbekleidung/Dienstbekleidung die Sicher und zeitgemäß ist, wurde ausgelöst
- Zweitmitgliedschaften und Reservemitglieder/Ehrenmitglieder, weiter so gut einbinden
- Neueinstellungen in der Stadt unter dem Aspekt der ehrenamtlichen Erfordernisse berücksichtigen, gute Ansätze u.a. auf dem Bauhof, in der Verwaltung fortführen

Jugendarbeit

Wir besitzen eine sehr gute Jugendfeuerwehr

Folie

Mit hohem Engagement sicherten Juliane Schwanbeck und Enrico Bull einen hohen Ausbildungsstand, wobei auch der Spaß nicht zu kurz kam.

Die Unterstützung anderer Kamerad*Innen ist vorbildlich.

Dank für die geleistete Arbeit.

Die Aufgabenstellung, junge Kameraden der Einsatzabteilung zur Verfügung zu stellen, hat Priorität und wurde vorbildlich realisiert.

Ein Bericht ist Gegenstand der Tagesordnung.

In diesem Zusammenhang habt ihr einen wichtigen Beitrag geleistet, Brückenschlag zur Partnerstadt Bad Schwartau. Eine gewinnbringende Zusammenarbeit wird unsererseits angestrebt.

Aus- und Fortbildung

Folie

Wie bereits erwähnt, ist die Aus- und Fortbildung der Garant für die Einsatz- und Leistungsfähigkeit unserer Wehr. (Bilder)

Auf der Grundlage eines Jahresausbildungsplanes abgestimmt und ergänzt durch die Ausbilder, ist zu vermelden:

- Kameraden eigenständig ausgebildet und erfolgreich durch die TM-Prüfung gebracht,
- CBRN und CSA Ausbildung zum Schwerpunkt erklärt
- müssen 4 Dienstabende/Monat Unterrichtseinheiten ausgearbeitet, vorbereitet, durchgeführt und nachbereitet werden. Bedeutet viel Zeit der Vorbereitung.
- Das Ausbildungsangebot ist vielschichtig und abwechslungsreich - der Aufgabenstellung der Wehr entsprechend angepasst. Dienstbeteiligung verbessert
- Ganztagsausbildungen, w.u.a. Bootsführerhaben und MA haben sich bewährt, werden fortgesetzt

Garant für die Beherrschung von Spezialtechnik, ist die spezielle Maschinisten Ausbildung, die mit hohem fachlichem Anspruch absolviert wird.

Dabei sind 8 Maschinisten komplett ausgebildet. Aktuell wurde die Anzahl erhöht.

Absprachen innerhalb der Wehr sollen neue Wege aufzeigen

Alle Kameraden auf einen gleichen Ausbildungsstand zu bringen, ist hierbei die Herausforderung.

Dank an Andreas Heuer und Florian Schwertz.

Qualifikationen

Im Jahr 2022 haben die Kameradinnen und Kameraden folgende Lehrgänge besucht bzw. Qualifikationen erreicht: **Folie**

Fahrzeug und Gerätebestand

Das Geräte und Fahrzeugbeschaffungskonzept wurde und wird kontinuierlich fortgesetzt.

- DLK 730 T€
- Beschaffung BA ca.

Ausblick

2023 /2024

- 14xPA Geräte
- Rest Dienstbekleidung Jacken/Hemden/Schuhe
- Uniform Vorstand
- Ergänzung HUPF SBZ-Mittel

bauliche Aktivitäten am Gerätehaus

gemäß Prioritätenliste:

- Ausfahrten Feuerwehr ebenerdig, hergestellt
- Beleuchtung Übungsplatz hergestellt, anschließen
- Abdichtung Außenwandssockel beenden
- Rest Hallen Tore für alle neue Steuerung herrichten (4 bereits fertig)
-

Löschwasserschau

- gemäß Prioritätenliste in 2021 begangen, jetzt Aktivitäten erforderlich

Vorstandsarbeit

Jeden Monat Dienstberatung, Einbindung der Stadt im Verteiler erfolgt, Beteiligung der Stadt vorbildlich

Schwerpunkte.

- Abstimmung zu anstehenden Aufgaben
- Erstellung von Dienstplänen
- Personalentscheidungen
- Personalzuordnung zu Lehrgängen/Qualifikationen
- Zuarbeiten für Ausschreibungen/Anweisungen/Vorlagen/Haushaltsbedarfe

überwiegend sehr engagierte Arbeit/ Diskussionen, Ergebnis und zielorientiert

- Bei Wahlabsichten sind benannte Aufgabenstellungen zu beachten, Vorstand kein Kontrollorgan gegenüber der Wehrleitung

Öffentlichkeitsarbeit und andere Aktivitäten der Wehr

Hervorzuheben die Aktivitäten zum 140 jährigen Feuerwehrgeburtstag

Übergabe DLK 23-12

Besonders hervorzuheben ist in diesem Zusammenhang die Internetseite der FF DBR.

Folie

Kamerad Björn Kinner ist stets aktuell und informativ.

Diese Seite hat die meisten Klicks in der Stadt Bad Doberan.

Zusammenarbeit mit Stadt, Kreis, Behörden, Vereinen, Organisationen und Betrieben

Unser Dank gilt der Stadtverwaltung bei der Umsetzung des Ergebnis- und Investitionshaushaltes 2022

Beschaffungen erwähnen:

Die Ergänzung und Neubeschaffung von fehlender persönlicher Schutzbekleidung wurde im Wesentlichen abgeschlossen sowie die Ergänzungsausrüstung für den gefahrlosen Einsatz auf der Ostsee. Die Komplett-einkleidung mit Dienstbekleidung erfolgt mindestens in Zweijahresschritten. Ergänzende Beschaffungen bzw. Veränderungen baulicher Art wurden abgestimmt und werden zeitnah umgesetzt.

Besonderer Dank geht an die Stadtverwaltung bei Ansätzen im Doppelhaushalt 2024/25 und umgesetzten Maßnahmen

- Erhöhung Ansatz für Dienst und Schutzbekleidung
- Erhöhung Ansatz baulicher Maßnahmen, zum Erhalt GH

Folie

- Einstellungen Personal Stadt i.d.R. auf dem Bauhof
- und vor allen Dingen offen und unterstützend bei jeglichen Anfragen der Wehr
- Bürgeramt und SG FF sehr gute Zusammenarbeit

Mit dem LK Rostock, insbesondere mit der Brandschutzdienststelle erfolgte eine ergebnisorientierte Zusammenarbeit, Schwerpunkt

- Beschaffung von Geräten und Ausrüstung für den CBRN
- Konzept Gefahrgutzug/ Stichworte wurden angepasst, Schleifen Zuordnung erfolgte, der 3x Gefahrgutzug berufen

- GWG Abstimmung/ Beschaffung anstehend in 2023
- Dekon V

Die Arbeit mit den Beamten der *Polizeistation Bad Doberan* ist grundsätzlich positiv.

Anliegen unserer Arbeit konnten untereinander ausgetauscht werden, wird auf der Straße bestmöglich umgesetzt.

Vereine und Organisationen

DFC und DKK 88 sehr gute Zusammenarbeit

Ausleih von Gerätschaften, Absicherung von Karnevalveranstaltungen - gegenseitige Unterstützung, wo und wann es geht.

.

Betriebe und Einrichtungen

Folie

Münster hervorzuheben d.h. Einsatzübung für dieses Jahr geplant Einsatzplan, Deponierung von Gerätschaften

Münster : Erprobung ergebnisorientierter Einsatzplan offen

Medianklinik/ Grand Hotel im ständigen Kontakt und gegenseitiger Unterstützung- Jahresabschlußübung erfolgreich

Glashäger: Erprobung der Weitwurfmonitore über Steigleitung offen

E.dis 3facher Unterstützer als Sponsor, Marcell Beer Fleecjacken 2022 beschafft, hervorheben

Mit den befreundeten Organisationen verbinden uns neben den gemeinsamen Einsätzen auch zunehmend Aktionen in der Öffentlichkeit.

Die Zusammenarbeit mit anderen Freiwilligen Feuerwehren, insbesondere auf Amtsebene, ist sehr gut (Truppmannausbildung) oder CRBN –Dekon P FF Neubukow und ABC-Erkunder FF Nienhagen.

Zunehmend gemeinsame Einsätze, positives Echo

Ausblicke auf das Jahr 2023/24

Ersatzbeschaffung MTW –Logistik, RW2 Doppelhaushalt 24/25

LK Rostock GWG 2024

Ich wünsche uns viel Erfolg bei der Bewältigung anstehender Aufgaben sowie Gesundheit und Wohlergehen – auch für eure Familien und Angehörigen.

Danke für die Aufmerksamkeit